



Reïntegratiedossier: eerstejaarsevaluatie plan van aanpak

Waarom deze **eerstejaarsevaluatie plan van aanpak**? U heeft de afgelopen tijd samen, werkgever én werknemer, gewerkt aan de reïntegratie. Als het een werknemer na een jaar niet is gelukt om weer volledig aan de slag te gaan, is het tijd om te bekijken wat de stand van zaken is en of het plan van aanpak nog steeds voldoet. Daarvoor gebruikt u dit formulier.

In een eerder stadium werd door de bedrijfsarts een **probleemanalyse en advies plan van aanpak** aan u aangeboden en heeft u samen een **plan van aanpak reïntegratie** opgesteld, conform de richtlijnen zoals vastgelegd in de Wet verbetering Poortwachter.

U heeft samen periodiek de voortgang van de reïntegratie geëvalueerd. Bij een verandering van het medisch probleem en/of bij een verandering met betrekking tot de prognose ten aanzien van terugkeer in het eigen werk of aangepast werk zoals verwoord in uw plan van aanpak heeft u een zogenoemde **bijstelling plan van aanpak reïntegratie** opgesteld.

U vult deze eerstejaarsevaluatie plan van aanpak reïntegratie uiterlijk in de 52ste verzuimweek samen (werkgever én werknemer) in.

U heeft de eerstejaarsevaluatie gedaan. En dan? Als u samen tot de conclusie komt dat het plan van aanpak nog steeds voldoet, werkt u gewoon verder aan de reïntegratie zoals u heeft afgesproken. Zijn er andere stappen nodig voor een geslaagde reïntegratie? Stel het plan van aanpak dan bij. De afspraken die u hierover maakt, legt u vast in een bijstelling plan van aanpak reïntegratie.

U hoeft dit document vooralsnog niet te versturen naar UWV en/of PreAct. Bewaar het echter zorgvuldig. Bij een eventuele toekomstige WIA aanvraag, een aan te vragen deskundigenoordeel UWV of bij uitdienststreding voor afloop van het verzuim heeft u de documenten nodig.

Meer informatie voor werknemers

U vindt meer informatie op www.uwv.nl. U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon via 0900 - 92 94 (lokaal tarief).

Meer informatie voor werkgevers

U vindt meer informatie op www.uwv.nl. U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werkgevers via 0900 - 92 95 (lokaal tarief).

Gegevens werknemer:

- 1.1 Voorletters en achternaam
- 1.2 Adres
- 1.3 Postcode en Plaats
- 1.4 Telefoonnummer
- 1.5 Geboortedatum
- 1.6 Burger Service Nummer

Gegevens werkgever:

- 2.1 Bedrijfsnaam
- 2.2 Adres
- 2.3 Postcode en Plaats
- 2.4 Contactpersoon
- 2.5 Telefoonnummer
- 2.6 UWV aansluitnummer

Gegevens Arbo-dienst:

- | | |
|--------------------|---------------------------|
| 3.1 Naam | PreAct BV |
| 3.2 Adres | Postbus 41, 5900 AA Venlo |
| 3.3 Telefoonnummer | 077 – 3201760 |
| 3.4 E-mail | info@preact.nl |
| 3.5 Contactpersoon | Secretariaat PreAct |

Functie werknemer:

- 4.1 Functie werknemer
- 4.2 Functieniveau
- 4.3 Datum in dienst
- 4.4 Arbeidspatroon / uren
- 4.5 Concrete werkzaamheden en taken



Reïntegratiedossier: eerstejaarsevaluatie plan van aanpak

Stand van zaken werkhervatting:

5.1 Eerste verzuimdag

5.2 Stand van zaken werkhervatting:

- de werknemer heeft duurzaam benutbare mogelijkheden.
- de werknemer heeft geen duurzaam benutbare mogelijkheden

Geef een **toelichting** op de stand van zaken werkhervatting, bijvoorbeeld sinds wanneer werknemer werkt, hoeveel uren, de aard van de werkzaamheden en de eventuele adresgegevens van een andere werkgever. Geef tevens aan waarom een werknemer met benutbare mogelijkheden nog niet werkt.

- toelichting:

Verantwoording van de reïntegratie activiteiten:

Zijn de afgesproken reïntegratie activiteiten volgens plan verricht?

De reïntegratieactiviteiten zijn volgens plan verricht.

- een probleemanalyse en advies plan van aanpak werd aangeboden door de bedrijfsarts
- binnen de wettelijke termijnen hebben werkgever en weknemer dit vertaald naar een plan van aanpak reïntegratie.
- er hebben periodieke evaluaties plaatsgevonden (tenminste per 6 weken).
- waar nodig zijn bijstellingen van het plan van aanpak uitgevoerd en op schrift vastgelegd.
- er heeft een administratieve melding van het verzuim plaatsgevonden bij UWV binnen de wettelijke termijnen.

Is er sprake van een arbeidsconflict?

Er is geen sprake van een arbeidsconflict.

Er is sprake van een arbeidsconflict. Dit heeft wel / niet tot een stagnatie van de reïntegratie geleid. De volgende acties zijn ondernomen om tot een oplossing van het conflict te komen:

Is er reden om het einddoel of aanpak van de reïntegratie anders aan te pakken?

(zie de regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar, Staatscourant nr. 213, 4-11-2004)

- nee, er is geen reden om het einddoel of de aanpak van de reïntegratie anders aan te pakken.
- ja, er is een reden om het einddoel of de aanpak van de reïntegratie anders aan te pakken. een formulier bijstelling plan van aanpak Poortwachter zal worden opgesteld.



Reïntegratiedossier: eerstejaarsevaluatie plan van aanpak

Ondertekening:

Datum eerstejaarsevaluatie plan van aanpak:

Voor akkoord werknemer:

- naam werknemer
- straat en huisnummer
- postcode en woonplaats

Voor akkoord werkgever:

- naam werkgever / casemanager
- straat en huisnummer
- postcode en vestigingsplaats

De **verzuimaangifte UWV** (administratieve melding verzuim) op basis van de actuele verzuimmelding is in een eerder stadium verzorgd door de werkgever en/of PreAct namens de werkgever. Werkgever en werknemer dienen, onafhankelijk van elkaar, door UWV voor afloop van het eerste verzuimjaar schriftelijk te zijn geïnformeerd op basis van deze verzuimaangifte over de op te stellen eerstejaarsevaluatie en het mogelijke aanstaande WIA beoordeling traject.

Is dit niet het geval, dan dienen werknemer en werkgever hiervan onverwijld (en uiterlijk voor afloop van het eerste verzuimjaar) PreAct in kennis te stellen.