

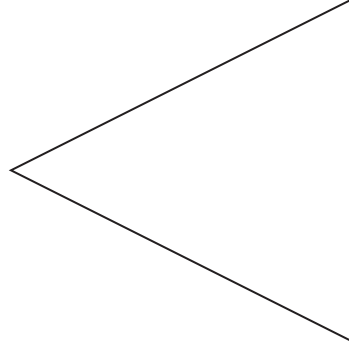
Ik ben ziek. Wat nu?

► Informatie over re-integratie en inkomen



VOOR RE-INTEGRATIE EN TIJDELIJK INKOMEN





Werk boven uitkering

UWV verstrekt tijdelijk inkomen in het kader van wettelijke regelingen als de WW, ZW, WAO en WIA. Maar koppelt dat altijd aan het onderzoeken van mogelijkheden om terug te keren op de arbeidsmarkt.

[uwv.nl](https://www.uwv.nl)
[werk.nl](https://www.werk.nl)

Inhoud

Als u ziek bent	4
Zo snel mogelijk weer aan het werk	5
Zodra u ziek bent	5
Binnen zes weken: een analyse van uw probleem	5
Wat staat er in de analyse van de arts?	6
Binnen acht weken: plan van aanpak maken	6
Het plan van aanpak uitvoeren	8
Zodra u een jaar en acht maanden ziek bent: WIA of niet?	11
Hoe zit het met uw inkomen?	14
Wat wij van u verwachten	17
Meer informatie	23

Als u ziek bent

U bent ziek; dat is een vervelende situatie. Meestal bent u na een paar dagen weer beter, maar het kan ook zijn dat u voor langere tijd uitgeschakeld bent. Het is belangrijk dat u er alles aan doet om weer aan het werk te gaan. En het liefst zo snel mogelijk, want hoe langer u thuis blijft, hoe moeilijker het wordt om weer te beginnen.

U heeft verschillende mogelijkheden en verantwoordelijkheden om snel weer aan het werk te gaan. Maar u staat er niet alleen voor. Als u een dienstverband heeft, bespreekt u de mogelijkheden met uw werkgever en de arbodienst. Heeft u geen dienstverband of heeft u geen werk? Dan ondersteunt UWV u. En hoe zit het eigenlijk met uw inkomen als u ziek bent? Meer hierover kunt u lezen in deze brochure. Maar ook wat er gebeurt als het niet lukt om weer aan het werk te gaan.

Zo snel mogelijk weer aan het werk

Als u ziek bent, is het belangrijk dat u er alles aan doet om weer aan het werk te kunnen gaan. Als u een dienstverband heeft, dan bepaalt u met uw werkgever en de arbodienst wat u samen gaat doen aan uw re-integratie. En heeft u geen dienstverband? Dan doet u dit met UWV. In dit hoofdstuk kunt u lezen wat u moet doen, wanneer en met wie.

Zodra u ziek bent

Zodra u ziek bent, geeft u dit door aan uw werkgever. Uw werkgever meldt daarna bij de arbodienst dat u ziek bent. Bent u na 13 weken nog ziek, dan meldt uw werkgever dit bij UWV. In sommige gevallen kunt u aanspraak maken op een Ziektewetuitkering. Uw werkgever moet dan direct aan UWV doorgeven dat u ziek bent. In beide situaties moet u zich aan bepaalde voorschriften houden. De voorschriften van UWV leest u verderop in deze brochure.

Heeft u geen dienstverband, dan meldt u zich uiterlijk de tweede dag ziek bij UWV. U doet dat telefonisch via UWV Telefoon: 0900 - 9294 (lokaal tarief). Als u of uw werkgever aan UWV heeft doorgegeven dat u ziek bent, en u kunt aanspraak maken op ziekgeld, start de behandeling van de aanvraag van een Ziektewetuitkering. Meer informatie over de Ziektewetuitkering leest u vanaf pagina 12.

Binnen zes weken: een analyse van uw probleem

Om uw situatie duidelijk in kaart te brengen, heeft u de afgelopen weken een aantal gesprekken gehad. Heeft u een dienstverband? Dan heeft u al gesproken met uw werkgever en met de arts van de arbodienst of met de bedrijfsarts.

Uw werkgever is immers benieuwd wanneer en op welke manier hij weer een beroep op u kan doen. Ook de arts van de arbodienst of de bedrijfsarts heeft inmiddels met u en uw werkgever gesproken.

Heeft u geen dienstverband? Dan heeft u gesprekken met de arts van UWV.

Aan de hand van deze gesprekken zet de arts uiterlijk in de zesde week nadat u zich heeft ziek gemeld op een rijtje wat de aard van uw ziekte is en wat u wel en niet kunt. Dit wordt de probleemanalyse genoemd. Deze analyse vormt de basis voor uw re-integratietraject.

Wat staat er in de analyse van de arts?

Uw mogelijkheden

In de analyse staat waarom u niet of minder kunt werken en of u beperkingen heeft om uw eigen werk te kunnen doen en welke dat dan zijn. Verder stelt de arts vast of, hoe en wanneer u weer aan het werk kunt.

Als het nodig is, neemt de arts contact op met uw huisarts of specialist.

Hij heeft dan wel uw toestemming nodig. Wat hij van uw huisarts of specialist te horen krijgt, mag hij alleen aan u doorgeven. Als u een werkgever heeft, mag deze de gegevens alleen inzien als u daar toestemming voor geeft.

Uw werk

De arts geeft verder aan of u uw eigen werk weer kunt gaan doen. Als dat niet kan, dan onderzoekt hij of u ander werk kunt doen. Dat kan werk bij uw eigen werkgever zijn, en als dat werk er niet is, bij een andere werkgever.

Weer beginnen

Ten slotte geeft de arts een advies over de vraag of en hoe u weer aan de slag kunt gaan. Bijvoorbeeld door stap voor stap meer uren te gaan werken. Of door andere werktijden of een aanpassing op de werkplek. De arts stuurt zijn analyse naar u, en als u een dienstverband heeft, ook naar uw werkgever.

Binnen acht weken: plan van aanpak maken

Verwachten u, uw werkgever en de arbodienst of UWV dat u weer aan het werk kunt? Dan maakt u afspraken om dit ook zo snel en verantwoord mogelijk te doen. Deze afspraken moeten op papier gezet worden in een zogenoemd plan van aanpak. Het plan moet klaar zijn in de achtste week dat u ziek bent. Als het plan af is, ondertekenen u en uw werkgever of de arts van UWV het plan.



De werkgever of UWV stuurt alle betrokkenen een kopie.

Als u een dienstverband heeft, dan nodigt uw werkgever u uit voor een gesprek om samen het plan op te stellen. En als u geen dienstverband heeft, dan nodigt de arbeidsdeskundige van UWV u uit om dit te doen.

Doel en planning

In het plan zetten u en uw werkgever of de arbeidsdeskundige van UWV op een rijtje wat u beiden gaat doen aan uw re-integratie en met welk doel, bijvoorbeeld dat u weer volledig aan de slag gaat. Of dat u ander werk gaat zoeken. Bij het opstellen van het plan gaat u uit van de probleemanalyse van de arbo-arts of de arts van UWV.

In het plan van aanpak spreekt u bijvoorbeeld af welke aanpassingen aan uw werkplek en welke trainingen of therapieën nodig zijn. Ook kan het goed zijn dat u (meer) aan beweging gaat doen. U kunt afspraken maken over drie soorten activiteiten:

1 Aanpassingen op het werk

Het kan hierbij gaan om tijdelijke of blijvende aanpassingen. Als u geen dienstverband heeft, dan zijn deze aanpassingen niet altijd mogelijk. Maar het is goed om er toch rekening mee te houden als u weer aan het werk bent. Voorbeelden van aanpassingen:

- een andere inrichting van uw werk (een lager werktempo, andere taken, bijscholing);
- verbeteringen op uw werkplek (andere stoel, betere ventilatie);
- andere arbeidsvoorwaarden (vaker werkoverleg, flexibele werktijden);
- verbetering van de werksfeer (vaker contact met uw collega's en leidinggevenden).

2 Trainingen en therapieën

Hierbij kan het gaan om trainingen en therapieën om uw lichamelijke of psychische klachten op te lossen. Of om te voorkomen dat u opnieuw ziek wordt.



Voorbeelden:

- fysiotherapie, rugtraining;
- traumabehandeling, stresstraining, behandeling van een burn-out;
- assertiviteitstraining, cursus timemanagement.

3 Activiteiten die u begeleiden naar ander werk

- omscholing, beroepskeuzetest;
- loopbaanbegeleiding;
- bemiddeling bij het vinden van ander werk.

Afspraken nakomen

Om ervoor te zorgen dat iedereen zich aan de afspraken houdt, wijzen u en uw werkgever iemand aan die alles in de gaten houdt: de casemanager. Dit kan een medewerker van de arbodienst zijn, maar bijvoorbeeld ook uw direct leidinggevende. Zowel u als uw werkgever kunnen bij deze persoon terecht als iets niet volgens afspraak verloopt.

Als u samen met UWV aan uw re-integratie werkt, dan houdt de re-integratiebegeleider van UWV alles in de gaten.

Welke afspraken legt u vast?

- Wat is het doel van de re-integratie? Bijvoorbeeld: gaat u weer volledig aan de slag in uw eigen werk?
- Wat gaat u doen om dit doel te bereiken en wanneer?
- Wanneer heeft u contact met elkaar?
- Als u een dienstverband heeft: wie zorgt ervoor dat iedereen zich aan de afspraken houdt?

Het plan van aanpak uitvoeren

De afspraken die u in het plan van aanpak maakt, bent u verplicht na te komen. Doet u dat niet, en mocht het zover komen dat u na 2 jaar ziekte een WIA-uitkering krijgt, dan kan het zijn dat u tijdelijk een lagere uitkering krijgt. Ook uw werkgever is verplicht zich aan de afspraken te houden. Doet hij dit niet, dan is uw werkgever verplicht om langer loon door te betalen.

Vindt u dat uw werkgever niet genoeg doet aan uw re-integratie of zijn afspraken niet nakomt? Neem dan contact op met de arbodienst of vraag een zogenoemd deskundigenoordeel aan bij UWV.

Voortgangsgesprekken

Verder spreken u en uw werkgever of de arts van UWV regelmatig af om de voortgang van het re-integratietraject te bespreken. Het is belangrijk dat u dat regelmatig doet, minstens eenmaal in de zes weken. Verandert er iets in uw situatie? Het spreekt vanzelf dat u dan ook even contact opneemt met de arts. Het plan van aanpak wordt dan zonodig bijgesteld.

Bij een jaar ziekte: verplichte evaluatie

Vóór afloop van het eerste ziektejaar bent u verplicht om samen met uw werkgever de stappen te evalueren die u in het eerste ziektejaar heeft gezet om de re-integratie te bevorderen. Samen stelt u vast of het verstandig is om het plan van aanpak bij te stellen. Deze evaluatie wordt onderdeel van het re-integratieverslag. UWV zal u tijdig informeren over het houden van deze evaluatie. Het is mogelijk om hiervoor een deskundigenoordeel aan te vragen.

Als u behoefte heeft aan hulp

Het is mogelijk dat u tijdens de re-integratie behoefte heeft aan een onafhankelijk oordeel over de uitvoering van het plan van aanpak. In dat geval kunt u een deskundigenoordeel vragen aan UWV.

UWV levert een oordeel over:

- de aanwezigheid van passend werk
- de re-integratie-inspanningen van uw werkgever
- uw re-integratie-inspanningen

Daarnaast kunt u een deskundigenoordeel aanvragen over de (on)geschiktheid tot werken. Voorwaarde is dan wél dat er een verschil van mening is tussen u en uw werkgever over de loonbetaling tijdens uw ziekte.

Meer informatie over wat UWV voor u kan doen, vindt u op uwv.nl.

Een deskundigenoordeel kunt u ook aan andere instanties vragen, zoals een geschillencommissie die bij een CAO is geregeld.

Als uw arbeidsbeperking langdurig is, kan UWV ook voorzieningen verstrekken die het mogelijk maken dat u toch weer gaat werken. Of dat u kunt blijven werken. Als werknemer kunt u aangepaste hulpmiddelen krijgen of een vervoersvoorziening als u door uw ziekte problemen heeft met vervoer naar uw werk. Om uw werkomgeving aan te passen aan uw beperkingen, kan uw werkgever subsidie krijgen. In deze gevallen kunt u een voorziening of kan uw werkgever subsidie bij UWV aanvragen.

Als u niet meer kunt werken

Het kan gebeuren dat blijkt dat u helemaal niet meer kunt werken en ook niet meer beter zult worden. Dit zal in overleg met uw bedrijfsarts worden vastgesteld bijvoorbeeld bij het opstellen van de probleemanalyse of tijdens één van de voortgangscontacten. Is dit het geval, dan kunt u sneller dan normaal een WIA-uitkering bij UWV aanvragen. Dit is overigens niet verplicht en geldt alleen als u geen ziektebewijst uitkering ontvangt.

Deze uitkering kan op zijn vroegst ingaan na 13 weken ziekte. Uw aanvraag hoeft dan niet vergezeld te gaan van een re-integratieverslag. Wel moet u een verklaring meesturen van de bedrijfsarts of arboarts waaruit blijkt dat u in het geheel niet meer kunt werken en ook niet meer beter wordt.

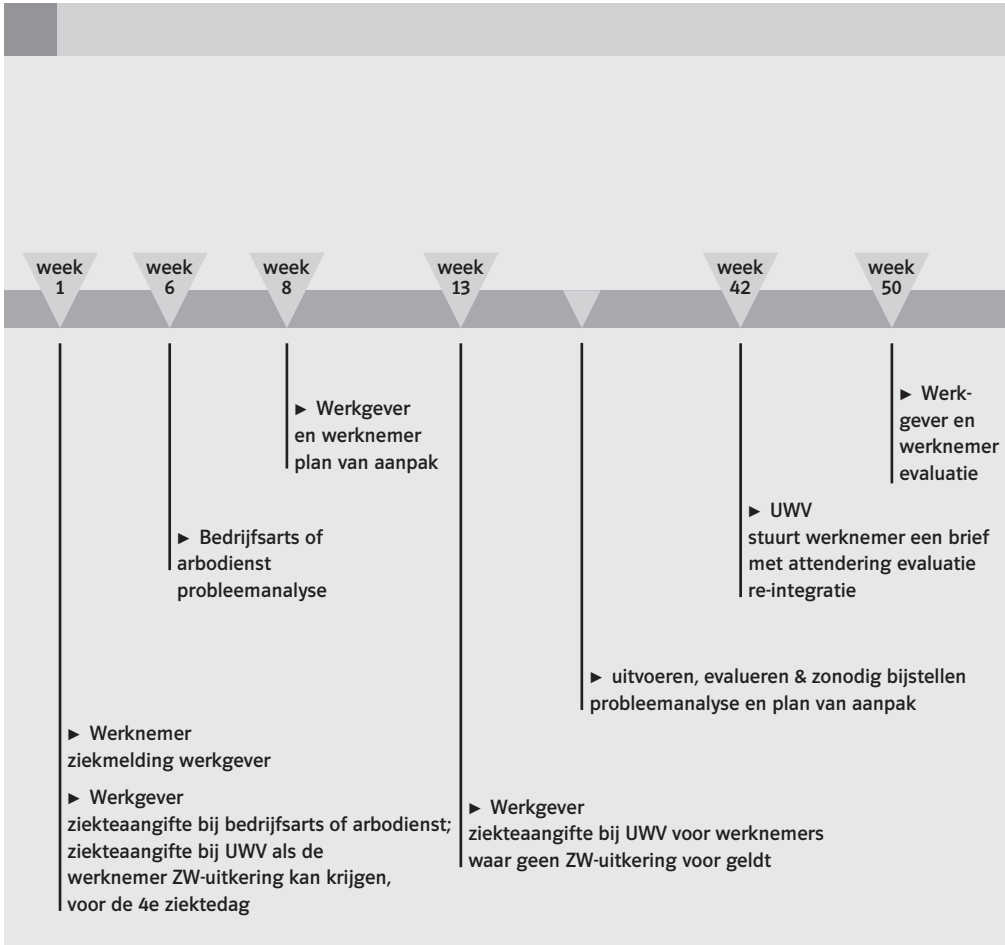
Die verklaring moet gebaseerd zijn op informatie van uw specialist. Een aanvraag WIA-uitkering met verkorte wachttijd kan tot en met de 68e week van uw ziekte worden gedaan.

UWV laat binnen 10 weken weten of u een uitkering zult ontvangen. Vraagt u later een WIA-uitkering aan, dan geldt een wachttijd van 104 weken. Meer informatie over de WIA en het aanvraagformulier voor een WIA-uitkering met verkorte wachttijd vindt u op uwv.nl.

Zodra u een jaar en acht maanden ziek bent: WIA of niet?

Mocht u na ruim anderhalf jaar nog niet (volledig) aan het werk zijn, dan krijgt u van UWV informatie over de WIA. Want normaal gesproken komt u na 104 weken (bijna twee jaar) mogelijk in aanmerking voor een WIA-uitkering. De stap naar een WIA-uitkering is moeilijk. En het hoeft niet altijd zover te komen. In bepaalde gevallen kunt u samen met uw werkgever verlenging van de loondoorbetaling aanvragen. U heeft dan extra tijd om te werken aan de re-integratie. Dit kan niet als u een Ziektewetuitkering krijgt. In het schema op de volgende pagina ziet u welke stappen u en uw werkgever moeten nemen tijdens uw ziekte.

Alle stappen op een rij



Dit schema geldt indien de werkgever verantwoordelijk is voor de re-integratie. Indien u geen dienstbetrekking meer heeft is UWV verantwoordelijk voor de re-integratie.

- ▶ Werkgever
vrijwillige langere loondoorbetaling
- of
- ▶ Werknemer
start aanvraag WIA

week
87

week
91

week
104

▶ deadline aanvraag
uitkering

▶ Werknemer
re-integratieverslag en WIA-
aanvraagformulier naar UWV

▶ Werkgever en werknemer
eindevaluatie, werkgever zorgt
dat werknemer alle documenten
voor re-integratieverslag krijgt

▶ Bedrijfsarts of arbodienst
actueel oordeel

▶ start WIA uitkering of
langere loondoorbetaling

▶ UWV
beoordeling
re-integratieinspanningen

▶ Werknemer
ontvangt WIA-aanvraagformulier

Hoe zit het met uw inkomen?

Tijdens uw ziekte bent u meestal verzekerd van inkomen. Zolang u een dienstverband heeft, is uw werkgever in de meeste gevallen verplicht om loon door te betalen tijdens ziekte. Veel werkgevers betalen tijdens het eerste jaar zelfs uw volledige loon door. Het kan ook zijn dat u recht heeft op een Ziektewetuitkering:

- als u vóór het zwangerschaps- en bevallingsverlof ziek wordt door de zwangerschap;
- als u direct ná het zwangerschaps- en bevallingsverlof ziek bent door de bevalling of door de zwangerschap;
- als u een heringetreden arbeidsgehandicapte of een werknemer met beperkingen bent en ziek wordt;
- als u niet kunt werken door orgaandonatie.

Meestal wordt de uitkering via uw werkgever betaald en verrekent hij die met uw loon. In de praktijk merkt u dus weinig van de uitkering.

Heeft u geen dienstverband (meer), en wordt u ziek, dan krijgt u in de volgende situaties mogelijk een Ziektewetuitkering:

- als uw recht op WW-uitkering eindigt of als u tijdens het ontvangen van een WW-uitkering langer dan 13 weken ziek bent;
- als u een zogenoemd fictief dienstverband heeft. U bent bijvoorbeeld thuiswerker, stagiair, provisiewerker of freelancer;
- als u zich vrijwillig heeft verzekerd voor de Ziektewet;
- als uw dienstverband eindigt tijdens uw ziekte. U bent bijvoorbeeld uitzendkracht of oproepkracht of u heeft een tijdelijk dienstverband;
- als u niet meer verzekerd bent voor de Ziektewet, maar binnen een maand na het beëindigen van de verzekering ziek wordt.

Wanneer begint de uitkering?

De uitkering gaat meestal in na twee dagen ziekte. Over de eerste twee dagen die u niet heeft kunnen werken, krijgt u dus geen uitkering.

Soms gaat de uitkering meteen in.

Dat geldt voor de volgende situaties:

- als u door zwangerschap of bevalling ziek wordt vóór of ná het zwangerschaps- en bevallingsverlof;
- als u een herintredende arbeidsgehandicapte of werknemer met beperkingen bent;
- als u niet kunt werken door orgaandonatie.
- als u ziek wordt terwijl u een WW-uitkering ontvangt, wordt tijdens de eerste dertien weken waarin u ziek bent uw WW-uitkering doorbetaald. Eindigt binnen deze 13 weken het recht op WW-uitkering of bent u langer ziek? Dan ontvangt u mogelijk een Ziektewetuitkering in plaats van een WW-uitkering.

Wanneer stopt de uitkering?

De uitkering stopt als u weer volledig hersteld bent. De Ziektewetuitkering duurt maximaal 104 weken. De uitkering stopt ook op de 1e van de maand waarin u 65 jaar wordt, na een maand detentie of als u overlijdt.

Hoeveel krijgt u?

De uitkering is minimaal 70% van uw dagloon. Uw dagloon wordt berekend aan de hand van het gemiddelde loon over de periode voordat u ziek werd. Dit noemen we de referteperiode. Voor het dagloon geldt wel een wettelijk maximum.

In de volgende situaties is de uitkering 100% van het dagloon:

- als u door zwangerschap of bevalling ziek wordt vóór of ná het zwangerschapsverlof;
- als u niet kunt werken door orgaandonatie;
- als u een heringetreden arbeidsgehandicapte of werknemer met beperkingen bent en uw werkgever betaalt uw loon volledig door. In deze situatie is de uitkering in het tweede jaar maximaal 70% van het dagloon.

De vakantietoeslag die u heeft opgebouwd tijdens de referteperiode wordt meegenomen in de berekening van uw uitkering.



Als u een Ziektewetuitkering krijgt en gedeeltelijk gaat werken, kan dat invloed hebben op uw uitkering.

Als uw uitkering of loon lager is dan het sociaal minimum

Het kan voorkomen dat het bedrag dat u krijgt lager is dan het bedrag van een bijstandsuitkering. In het geval dat uw gezinsinkomen lager is dan het sociaal minimum, heeft u recht op een toeslag. Betaalt uw werkgever tijdens ziekte uw loon door en ontvangt u ziekgeld, dan geldt dit recht overigens pas na een jaar ziekte. Deze toeslag moet u binnen zes weken schriftelijk bij UWV aanvragen. Neem daartoe contact op met UWV Telefoon: 0900 -9294 (lokaal tarief). U zult dan een aanvraagformulier toegestuurd krijgen. Meer informatie kunt u lezen in de brochure over de Toeslagenwet *Hiervan kan ik niet rondkomen* die is te vinden op uwv.nl.

Wat wij van u verwachten

Zolang u ziek bent, moet u zich aan bepaalde voorschriften houden. Een aantal daarvan heeft u al gelezen. Heeft u een dienstverband en krijgt u geen Ziektewetuitkering? Informeer dan bij uw werkgever welke verplichtingen voor u gelden.

Krijgt u een Ziektewetuitkering? Dan zijn er verschillende regels waar u zich aan moet houden. De belangrijkste leest u hier.

Raadpleeg uw (huis)arts

Bij ziekte moet u binnen een redelijke termijn naar uw (huis)arts gaan en zijn voorschriften opvolgen.

Belemmer uw genezing niet en werk mee aan regelingen waardoor u weer aan het werk kunt of waarmee u uw herstel bevordert. Vermijd elk gedrag dat ongunstig is voor uw genezing. Dat is bijvoorbeeld het geval als u deelneemt aan sport of aan andere activiteiten die uw genezing kunnen belemmeren. Ook moet u meewerken aan uw revalidatie en de aanwijzingen van de behandelend arts opvolgen, als u daardoor – ondanks uw ziekte of gebrek – in staat bent om passend werk te verrichten.

Werk mee aan uw re-integratie

U bent verplicht om in het kader van uw re-integratie mee te werken aan het verrichten van passend werk of om een scholing of opleiding te volgen als uw werkgever of UWV dat wenselijk acht.

Sollicitatieactiviteiten

Ontvangt u een WW-uitkering? Dan wordt deze uitkering tijdens de eerste 13 weken van ziekte doorbetaald. Tijdens deze periode bent u verplicht om naar vermogen voldoende sollicitatieactiviteiten te verrichten. Meer hierover leest u in de brochure 'Een WW-uitkering, en nu?'

Thuisblijven

U bent verplicht thuis te blijven (behalve na 18.00 uur) tot u:

- bezoek heeft gehad van een verzekeringsarts of een medewerker van UWV; of
- door een medewerker van UWV bent gebeld; of
- een oproep heeft gehad voor een gesprek met een verzekeringsarts of een medewerker van UWV; of
- weer kunt werken.

U mag wel uw huis verlaten voor een bezoek aan uw behandelend arts, de arbo-arts, de verzekeringsarts of een medewerker van UWV, of voor een medisch noodzakelijk onderzoek of een medisch noodzakelijke behandeling. Na het eerste bezoek, de eerste telefonische controle of na de ontvangst van de oproep mag u gewoon de deur uit. Maar UWV kan u ook verplichten om nog twee weken 's morgens tot 10.00 uur en 's middags van 12.00 tot 14.30 uur thuis te zijn. Het is namelijk mogelijk dat u bezoek krijgt van een medewerker van UWV. Kunt u op die tijden niet thuis zijn, bijvoorbeeld door een bezoek aan uw arts, neem dan contact op met UWV.

Controle mogelijk maken

U bent verplicht controle door de verzekeringsarts en de medewerker van UWV op uw woon- of verblijfadres mogelijk te maken. Zij kunnen zich met een machtiging legitimeren. Deze verplichting om controle mogelijk te maken, geldt alleen gedurende de momenten waarop u verplicht bent thuis te blijven. UWV kan ook proberen telefonisch met u in contact te komen. Wanneer dit niet lukt, kan UWV u schriftelijk benaderen om met u een moment af te spreken waarop u wél telefonisch bereikbaar bent of waarop u zelf met UWV contact opneemt. Aan deze afspraak moet u zich houden.

Ander verblijfadres

Misschien verblijft u tijdens de ziekte niet op uw woonadres. In dat geval geeft u uw verblijf- of verpleegadres binnen 24 uur door aan UWV. Dat moet u ook doen als u na een verblijf elders naar huis terugkeert.



Stel UWV ook altijd direct op de hoogte als u verhuist, als u wordt opgenomen in of ontslagen uit een ziekenhuis, verpleeghuis of andere inrichting of strafinrichting.

Verblijf in het buitenland

Als u langer dan een dag naar het buitenland gaat, moet u daarvoor toestemming vragen aan UWV. Verblijf in het buitenland kan gevolgen hebben voor uw uitkering. Of dat zo is, is onder andere afhankelijk van hoe lang u in het buitenland verblijft én van het land waar u naar toe gaat.

Als UWV u oproept voor een onderzoek of gesprek

U bent verplicht gehoor te geven aan een oproep van UWV. Bent u verhinderd, laat dit dan uiterlijk 24 uur voor de afspraak weten. En vertel waarom u niet kunt komen.

Einde dienstverband

Na het beëindigen van het dienstverband wordt u uitgenodigd voor een eerste spreekuurcontact. Wanneer u tijdens het dienstverband al 6 weken of langer ziek bent, ontvangt u van uw werkgever een re-integratieverslag. U moet dit re-integratieverslag meenemen naar het spreekuur.

Geef veranderingen door

U moet alles aan ons doorgeven wat van invloed kan zijn op uw uitkering. Dit doet u met het wijzigingsformulier dat u op onze website kunt vinden. Breng ons in ieder geval op de hoogte als:

- uw gezondheidstoestand verandert;
- uw verblijfadres verandert;
- u wordt opgenomen in of ontslagen uit een inrichting voor verpleging of verzorging;
- u wordt opgenomen in of ontslagen uit een strafinrichting;
- u betaald werk gaat doen;
- u (on)betaald werk doet dat (mogelijk) strijdig is met uw arbeidsongeschiktheid;
- u een andere uitkering ontvangt, en als die andere uitkering in hoogte verandert;

- u geen werkgever heeft en weer beter bent. In dit geval geeft u dit uiterlijk de tweede dag dat u beter bent door aan UWV Telefoon: 0900 - 9294 (lokaal tarief).

Geldig identiteitsbewijs

Houd er in alle gevallen rekening mee dat UWV u naar een geldig identiteitsbewijs kan vragen. Een rijbewijs geldt niet als identiteitsbewijs, een paspoort of Nederlandse identiteitskaart wel.

Boete

Als u een wijziging die invloed kan hebben op de uitkering, niet of te laat aan ons meldt, volgt een boete. Dat gebeurt ook als u verkeerde informatie geeft. Bijvoorbeeld als u een lager loon meldt dan u werkelijk verdient. De hoogte van de boete is in principe 10% van het bedrag dat door uw toedoen te veel is betaald. Er geldt een minimumboete van € 23,00 en een maximumboete van € 2.269,00. Is u niets te verwijten, dan krijgt u ook geen boete. U krijgt altijd eerst de gelegenheid om uw verhaal te doen.

In ernstige gevallen doen wij aangifte van uitkeringsfraude bij het Openbaar Ministerie. Wij wachten dan met de beoordeling van de boete.

Bij strafrechtelijke vervolging krijgt u geen boete van ons. Als het OM niet vervolgt, volgt alsnog een boete.

Maatregel

Als u de regels niet navolgt, wordt de uitkering tijdelijk verlaagd of in sommige situaties geheel geweigerd. U krijgt dan een maatregel opgelegd: een procentuele korting op de uitkering. Zo'n maatregel blijft uit als u niets verweten kan worden. Bij sommige lichte overtredingen kunnen wij in plaats van een boete of maatregel volstaan met een waarschuwing.

Wilt u meer weten?

Als u een dienstverband heeft, dan kunt u voor meer informatie over uw re-integratie terecht bij uw werkgever of de arbodienst. Voor informatie over re-integratie in het algemeen of uitkeringen, arbeidsvoorzieningen en subsidies voor uw werkgever, kunt u contact opnemen met UWV Telefoon 0900 - 9294 (lokaal tarief).

UWV

Mei 2007

Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.