



Verkort reïntegratieverslag bij ziek uit dienst

UWV afdeling arbeidsgeschiktheid
Postbus 57015
1040 CT AMSTERDAM

In te vullen door:

De werkgever.

In welke situatie:

Bij een ziekteaangifte bij het einde van het dienstverband, waarbij geen reïntegratie inspanningen verlangd worden van de werkgever. Dat kan zijn:

1. Omdat het verzuim bij einde dienstverband korter duurt dan tien weken.

Er zal dan doorgaans te weinig tijd resteren om daadwerkelijk uitvoering te geven aan een plan van aanpak.

2. Omdat er volgens de arbodienst geen langdurig verzuim dreigde.

Dat geldt als de arbodienst een volledige hervatting in eigen werk verwacht binnen drie maanden, zonder de noodzaak van interventies of bespoediging daarvan.

Functie:

Dit document geldt in de twee genoemde situaties als reïntegratieverslag (artikel 38 lid 2 Ziektewet).

Wanneer invullen en bijvoegen:

Uiterlijk op de laatste dag van het dienstverband. De *Medische informatie* van de arbodienst. Bij 'geen dreigend langdurig verzuim': met een motivering. De Arbo-dienst geeft de *medische informatie* rechtstreeks aan de werknemer, die dit doorgeeft aan UWV.

Afhandeling door UWV:

Met de informatie in dit document start UWV de (verdere) reïntegratie vanuit de Ziektewet. Bij de verwachting 'geen dreigend langdurig ziekteverzuim' toetst UWV of die verwachting redelijk was. Zo niet, dan wordt in principe het eventuele ziekengeld op u verhaald.

Gegevens werknemer:

- 1.1 Voorletters en achternaam
- 1.2 Adres
- 1.3 Postcode en Plaats
- 1.4 Telefoonnummer
- 1.5 Geboortedatum
- 1.6 Burger Service Nummer

Gegevens werkgever:

- 2.1 Bedrijfsnaam
- 2.2 Adres
- 2.3 Postcode en Plaats
- 2.4 Contactpersoon
- 2.5 Telefoonnummer
- 2.6 Aansluitnummer UWV

Gegevens Arbo-dienst:

- 3.1 Naam
- 3.2 Adres
- 3.3 Telefoonnummer
- 3.4 E-mail
- 3.5 Contactpersoon

PreAct BV
Postbus 41, 5900 AA Venlo
077 – 3201760
info@preact.nl
Secretariaat PreAct



Verkort reïntegratieverslag bij ziek uit dienst

Waarom geen reïntegratie activiteiten en verslag:

4. Waarom waren volgens u reïntegratie activiteiten niet aan de orde ?

- er is geen sprake van langdurig ziekteverzuim > uw werknemer krijgt van de Arbo-dienst de medische informatie.
- de werknemer is bij het einde van het dienstverband korter dan 10 weken ziek.
- anders, namelijk:

UWV toetst uw uitleg. Indien niet akkoord, wordt het eventuele ziekengeld op u verhaald.

Stand van zaken:

5. Stand van zaken:

- de werknemer werkt in de eigen functie
 - aantal uren per week:
 - sinds:
- de werknemer werkt bij de eigen werkgever in een andere functie
 - aantal uren per week:
 - sinds:
- de werknemer werkt bij een andere werkgever
 - naam werkgever:
 - adres:
 - postcode en vestigingsplaats:
 - functie:
 - aantal uren per week:
 - sinds:
- de werknemer werkt niet

Informatie over het bedrijf:

6.1 Sector:

6.2 Producten of diensten:

6.3 Onderdeel van holding of concern:

- ja
- nee

6.4 Aantal medewerkers

6.5 Aantal functies op of onder het niveau van de zieke werknemer:

Informatie over de werknemer en de functie:

7.1 Welke functie had de werknemer ?

7.2 Welke bekwaamheden heeft de werknemer?

Ondertekening:

Naam:

Functie:

Datum:

Handtekening: