

## WAZO: WET ARBEID EN ZORG

### Een kind krijgen: recht op uitkering

Als een werkneemster zwanger is, heeft zij recht op zwangerschaps- en bevallingsverlof. Gedurende de duur van het verlof kunnen werkgever en werknemer een uitkering aanvragen op grond van de Wet Arbeid en Zorg WAZO. Niet alleen bij zwangerschap en bevalling, maar ook als de werknemer ( man / vrouw ) een kind adopteert of in pleegzorg neemt ( een pleegkind ) kan een uitkering op grond van de Wet Arbeid en Zorg WAZO worden aangevraagd.

Dit kan tot 2 weken voor de ingangsdatum van het verlof, zodat UWV tijd genoeg heeft om de uitkering vast te stellen.

U gebruikt hiervoor het UWV formulier "aanvraag WAZO uitkering" bij zwangerschap / bevalling, adoptie of pleegzorg.

- stuur in alle gevallen de loongegevens van uw werknemer mee
- stuur een zwangerschapsverklaring mee als uw werkneemster zwanger is
- stuur bij adoptie de adoptiepapieren mee en bij pleegzorg het pleegzorgcontract

### Hoe lang duurt de zwangerschaps- en bevallingsuitkering?

De zwangerschaps- en bevallingsuitkering duurt normaal gesproken zestien weken. De uitkering kan ingaan tussen zes en vier weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum. De werkneemster bepaalt zelf op welke dag binnen deze periode zij die uitkering laat ingaan. Na de bevalling heeft de werkneemster altijd rechts op tenminste tien weken uitkering.

- als de baby iets te laat geboren wordt:

Stel dat de zwangerschaps- en bevallingsuitkering is ingegaan zes weken voor de uitgerekende datum. De baby komt echter één week te laat. In totaal duurt de zwangerschaps- en bevallingsuitkering dan zeventien weken, zeven weken voor en tien weken na de bevalling.

- de baby is iets te vroeg geboren:

Stel dat de zwangerschaps- en bevallingsuitkering is ingegaan zes weken voor de uitgerekende datum. De baby komt één week te vroeg. In totaal duurt de zwangerschaps- en bevallingsuitkering dan zestien weken, vijf weken voor en elf weken na de bevalling.

- de baby is erg vroeg geboren:

Stel dat de baby twee maanden te vroeg wordt geboren. In dat geval gaat de bevallingsuitkering in op de dag na de geboorte en duurt de uitkering zestien weken.

### Hoe lang duurt de adoptie- of pleegzorquitkering?

De adoptie- of pleegzorquitkering duurt maximaal vier aaneengesloten weken. Die vier weken moeten vallen binnen een periode van 18 weken: die begint twee weken voordat de werknemer een kind in zijn gezin opneemt tot zestien weken daarna.

Het is dus bijvoorbeeld mogelijk om bij adoptie van een kind uit het buitenland vooraf verlof op te nemen om het kind op te halen. Uit de adoptie of pleegzorgpapieren moet blijken wanneer het kind wordt opgenomen.

## Hoogte en duur van de uitkering

Er zijn twee soorten uitkeringen: de zwangerschaps- en bevallingsuitkering en de adoptie en pleegzorguitkering.

De uitkering bedraagt in beide situaties 100% van het dagloon. Dat is doorgaans het loon per dag dat wordt gebaseerd op het gemiddelde inkomen in een loontijdvak ( van 4 weken of 1 maand ) voorafgaande aan het tijdvak van ( van 4 weken of 1 maand ) waarin het verlof of de uitkering begon.

De uitkering is inclusief het opgebouwde recht op vakantietoeslag en eventuele 13<sup>e</sup> maand.

## Uitbetaling uitkering

In de meeste gevallen maakt UWV de uitkering aan de werkgever over, zodat deze het loon van de werknemer gewoon kan doorbetalen. Als de werknemer dat wil, kan de uitkering ook rechtstreeks aan hem of haar worden overgemaakt. Dit is bijvoorbeeld handig als het dienstverband van uw werknemer afloopt tijdens het verlof.

## De uitkering aanvragen

Als de werkneemster zwanger is, moet zij een zwangerschapsverklaring laten afgeven door de verloskundige of behandelend arts. De werkgever meldt uiterlijk twee weken voor de ingangsdatum het verlof bij UWV.

Als de werknemer verlof wil opnemen omdat hij/zij een kind gaat adopteren of in pleegzorg neemt, moet hij dat drie weken voordat hij/zij verlof wil opnemen melden bij zijn werkgever. De werkgever meldt het verzoek om een adoptie- of pleegzorguitkering uiterlijk twee weken voordat het verlof ingaat aan UWV.

## Wat verder van belang is

Als iemand ziek wordt door de zwangerschap voordat het verlof ingaat, heeft zij recht op een Ziektewet uitkering (vangnet) vanaf de eerste ziektedag tot de dag van herstel of ingang van het WAZO verlof. Ziektedagen die liggen in de periode van zes weken voor de dag na de uitgerekenende datum tot de gekozen ingangsdatum van het verlof, tellen mee voor de bepaling van de termijn van zestien weken, ongeacht de oorzaak van de ziekte. Het verlof zal in dat geval (uiterlijk twee weken) eerder afgelopen zijn dan is gepland.

Als iemand aansluitend op het verlof nog niet kan werken door ziekte die het gevolg is van zwangerschap of bevalling, dan heeft zij recht op een Ziektewet uitkering. Is de ziekte niet door zwangerschap en/of bevalling veroorzaakt, dan gelden de normale regels en loondoorbetalingverplichting van de werkgever.

Meldt deze situatie direct aan UWV (aanvraag Ziektewet uitkering / vangnet regeling).

Als een werkneemster direct voorafgaande aan en direct aansluitend op haar verlof ziek is en deze ziekte heeft dezelfde oorzaak, dan vindt zogenaamde samenstelling van ziekteperiodes plaats. Houdt hiermee rekening bij meldingen UWV en Poortwachter termijnbepalingen.